



COMUNE DI VARAPODIO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

SETTORE CONTABILE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N°134 del 15-12-2022

OGGETTO:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1 - CIG
-----------------	--

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale e il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto del Sindaco N° 02 del 15 giugno 2022 di conferimento dell'incarico di responsabile del settore;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 26/04/2022, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 44 in data 17/05/2022, con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio 2022/2024;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs n. 118/2011;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

- l'art. 3bis del D.L. 80/2021 convertito in legge n.113/2021, che qui di seguito si riporta, consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

1. *Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.*
2. *I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.*
3. *Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente.*
4. *In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.*
5. *Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.*
6. *Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.*
7. *Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.*
8. *Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*
9. *Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.*
 - con delibera di G C n. 81 del 11/10/2022 l'Amministrazione di Varapodio si è associato ad ASMEL, associazione senza scopo di lucro con sede in Gallarate;
 - con delibera di G.C. n. 83 del 17-10-22 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, ;
 - a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 13 ottobre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 ottobre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che

- con la delibera di GC n. 16 del 28/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024 contenente il Piano annuale 2022;
- con la delibera di GC n. 64 del 29/07/2022 è stato confermato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024 e il piano occupazionale per l'anno 2022 e rideterminata la dotazione organica dell'ente alla luce del Decreto n. 8398 del 20/07/2022 che ha assegnato delle somme aggiuntive per la copertura delle stabilizzazioni di ex LSULPU
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 in data 18/11/2022, esecutiva, è stato modificato il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e la dotazione organica
- nel suddetto programma , approvato con l'ultima modifica, figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;

Tenuto conto che l'ente è in regola con gli adempimenti obbligatori per legge per poter procedere alla programmazione di assunzione di personale :

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- con delibera di Giunta Comunale n.6 del 04/02/2022 è stata effettuata la Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e si è verificato che non vi sono situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33, c. 1 e 2 D.Lgs. n. 165/2001

- con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 04/02/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006
- con delibera di Giunta Comunale n.44 del 17/05/2022 è stato approvato il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. lgs. 150/09, in uno con il PEG ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D. Lgs. 267/00 per il periodo 2022/2024
- la spesa di personale dell'ente del 2022, compresa l'assunzione programmata con il presente atto, è inferiore alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2003 e art. 3, comma 5 bis, del D. L. 90/2014
- l'ente con delibera di Giunta Comunale n. 94 del 22/11/2022 ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022 in data 26/04/2022 con delibera di Consiglio Comunale n. 10 , il conto consuntivo 2021 in data 23/05/2022 con delibera n. 12 del 23/05/2022, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 21/04/2022 e 07/06/2022;
- con deliberazione n. 22 del 30/11/2020 è stato dichiarato che l'ente non è tenuto a redigere il bilancio consolidato , la relativa delibera è stata inviata alla BDAP ;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30/11/2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Ritenuto di subordinare in ogni caso l'assunzione in parola all'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 , avviata con nota trasmessa in data 25/11/2022

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Dato atto che con la delibera di Giunta comunale n.83 del 17/10/2022, con la quale il comune di Varapodio ha aderito all'Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, è stato dato mandato al Rappresentante legale di procedere alla sottoscrizione di tutti gli atti connessi e conseguenti e con nota prot. com.le n.6168 del 17/10/2022 il comune ha trasmesso la scheda di rilevazione circa i profili di interesse;

Vista la determina di questo settore n. 126 del 02/12/2022;

Visto lo schema di interpello, predisposto da Asmel , contenente le informazioni necessarie per

l'espletamento della relativa selezione ai sensi dell'art. 3 bis del D.L n. 80/2021 , convertito in legge n. 113/2021;

Visti

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento comunale disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 2 del 15/06/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area Contabile e Personale;
- la delibera di G.C. n. 83 del 17-10-22 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Tutto quanto premesso, visto e considerato

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000

D E T E R M I N A

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1;
- 2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare	€	1.917,42
- Indennità di comparto	€	51,90
- rateo 13 ^a mensilità	€	159,78
- Assegno nucleo familiare	€	
- Indennità di vacanza contrattuale	€.	9,22
- Salario accessorio	€	
- Altre indennità	€	_____
TOTALE		€ 2.138,32

5) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 2.138,32 oltre Iva per un totale di € 2.608,75 al Cap. 8914 denominato Spese gestione concorsi del bilancio del corrente anno 2022, mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576 che sarà effettuato solo in caso di assunzione;

Eserc. Finanz.	2022		
Cap./Art.	8914/	Codice di Bilancio	01.10-1.03.02.11.999
Descrizione	SPESE GESTIONE CONCORSI		
SIOPE	1103	CIG	CUP
Creditore	ASMEL - VIA CARLO CATTANEO 9 - GALLARATE		
Causale	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALLARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1		
Imp./Pren. n.	635	Importo	€. 2.608,75

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

8) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
D.ssa Eleonora Scopelliti

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato ATTESTA, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore
D.ssa Eleonora Scopelliti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia Parere Favorevole

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore Contabile
D.ssa Eleonora Scopelliti

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Cod. Bil.	Esercizio
635	15-12-2022	€. 2.608,75	8914/	01.10-1.03.02.11.999	2022

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore Contabile
D.ssa Eleonora Scopelliti

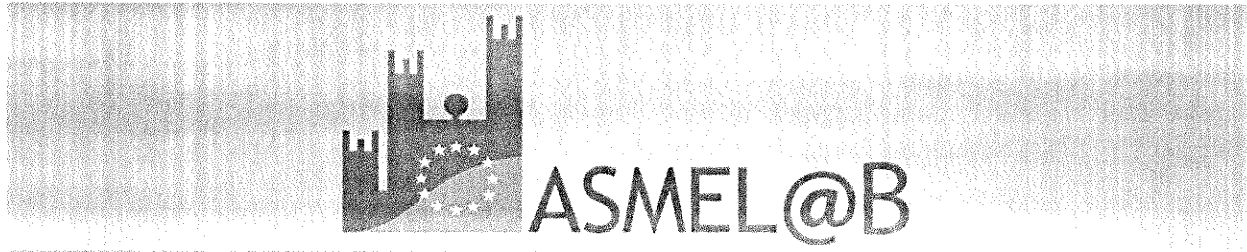
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. 1320 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune, in data odierna per rimanervi per giorni 15 consecutivi
dal 15-12-2022 al 30-12-2022

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore
D.ssa Eleonora Scopelliti



BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI"

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI VARAPODIO (RC)

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: VARAPODIO (RC)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

- Diritto Amministrativo degli Enti Locali
- Diritto degli Enti Locali
- Disciplina dei contratti pubblici
- Disciplina in materia di trasparenza e anticorruzione

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Sala Consiliare Comune di Varapodio (RC) 89010 Via Umberto I, n. 16

DATA DI SVOLGIMENTO:

Giorno 26 Gennaio 2022

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di VARAPODIO (RC) – Profilo Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RESPONSABILE

D.ssa Eleonora Scopelliti

