



COMUNE DI VARAPODIO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

SETTORE CONTABILE

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N°135 del 15-12-2022

OGGETTO:

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI , DI CATEGORIA B E PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE AMMINISTRATIVO , c/o IL SETTORE TRIBUTI E IL SETTORE AMMINISTRATIVO. PROGRESSIONI DI CATEGORIA ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - CIG

L'anno duemilaventidue addi quindici del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale e il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto del Sindaco N° 02 del 15 giugno 2022 di conferimento dell'incarico di responsabile del settore;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 26/04/2022, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 44 in data 17/05/2022, con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio 2022/2024;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs n. 118/2011;

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che

- con la delibera di GC n. 16 del 28/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024 contenente il Piano annuale 2022;

- con la delibera di GC n. 64 del 29/07/2022 è stato confermato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024 e il piano occupazionale per l'anno 2022 e rideterminata la dotazione organica dell'ente alla luce del Decreto n. 8398 del 20/07/2022 che ha assegnato delle somme aggiuntive per la copertura delle stabilizzazioni di ex LSULPU

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 in data 18/11/2022, esecutiva, è stato modificato il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 , annualità 2022 e la dotazione organica ,

- il piano annuale 2022 prevede tra l'altro la copertura di due posti di categoria B "Esecutore Amministrativo" mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 comma 1 ter del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, e dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, come novellato dall'art. 3 della Legge n. 113/2021 art 3 dl 80

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "*1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*"

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 comma 1 ter del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, e dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, come novellato dall'art. 3 della Legge n. 113/2021 art 3 dl 80;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 28/10/2022, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

DETERMINA

- 1) di approvare quanto riportato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 2 posti di categoria B e profilo professionale "Esecutore Amministrativo", 36 ore lavorative, c/o il Settore Tributi e il Settore Amministrativo e lo schema di domanda, allegati alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di dare atto che il termine di presentazione delle domande è fissato in 30 giorni dalla pubblicazione;
- 4) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 5) di dare atto che la spesa per le progressioni trova copertura nel bilancio 2022/2024;
- 6) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è D.ssa Eleonora Scopelliti;
- 7) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi per 30 giorni consecutivi, oltre che nella home page del sito istituzionale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to D.ssa Eleonora Scopelliti

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore interessato ATTESTA, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore
F.to D.ssa Eleonora Scopelliti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia Parere Favorevole

Data 15-12-2022

Il Responsabile del Settore Contabile
F.to D.ssa Eleonora Scopelliti

N. 1326 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune, in data odierna per rimanervi per giorni 15 consecutivi

dal 16-12-2022 al 31-12-2022

Data 16-12-2022

Il Responsabile del Settore
F.to D.ssa Eleonora Scopelliti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs n.39/1993. **L'originale è agli atti dell'Ente.**